



ŽILINSKÁ UNIVERZITA V ŽILINE

DOPLNOK Č.1
ku Kolektívnej zmluve na rok 2020

Žilina, február 2020
Zmluvné strany

Univerzitná odborová organizácia OZPŠaV pri Žilinskej univerzite v Žiline

zastúpená predsedom Rady UOO pri UNIZA

Mgr. Evou Špánikovou a

Žilinská univerzita v Žiline so sídlom v Žiline

zastúpená rektorom UNIZA

prof. Ing. Jozefom Jandačkom, PhD.

sa v súlade s čl. 3 ods. 1 Kolektívnej zmluvy na rok 2020 zo dňa 18. decembra 2019 dohodli na Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 nasledovne:

1. Podľa článku 26 ods. 3 Kolektívnej zmluvy sa týmto doplnkom upravuje **tvorba, rozpočet a pravidlá čerpania prostriedkov zo sociálneho fondu**, ktoré tvoria **Prílohu č. 1** k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020.
2. **Žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc zo Sociálneho fondu** tvorí **Prílohu č. 2** k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020.
3. **Žiadosť o príspevok na aktivity pre deti organizované UNIZA** tvorí **Prílohu č. 3** k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020.
4. **Žiadosť o príspevok na vzdelávacie aktivity zamestnancov UNIZA** tvorí **Prílohu č. 4** k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020.
5. Tento doplnok je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z toho každá zmluvná strana dostane po dve vyhotovenia.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento doplnok prečítali, súhlasia s jeho obsahom, a preto ho na znak toho podpisujú.
7. Účinnosť Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 sa začína dňom nasledujúcim po dni zverejnenia a skončí 31.12.2020.

V Žiline dňa 20.02.2020

Mgr. Eva Špániková
predseda Rady UOO OZPŠaV pri UNIZA

odborová organizácia

prof. Ing. Jozef Jandačka, PhD.
rektor UNIZA

zamestnávateľ

Tvorba, rozpočet a pravidlá čerpania sociálneho fondu na rok 2020

1) Tvorba – predpokladaný príjem sociálneho fondu v roku 2020

a) Povinný príděl	244 132 €
b) Zostatok SF z predchádzajúceho roka	22 281 €
Spolu:	266 413 €

2) Rozpočet výdavkov zo sociálneho fondu na rok 2019

a) Stravovanie	45 000 €
b) Na dopravu do zamestnania a späť	10 000 €
c) Sociálna výpomoc nenávratná	5 000 €
d) Dobrovoľné darcovstvo krvi	3 000 €
e) Príspevok pri narodení dieťaťa à 150 €	6 000 €
f) Športové aktivity a deň zdravia	2 000 €
g) Príspevok zamestnancom na regeneráciu pracovnej sily	180 000 €
h) Príspevok na aktivity pre deti organizované UNIZA	3 000 €
i) Kolektívne vyjednávanie	5 940 €
j) Príspevok na vzdelávacie aktivity zamestnancov	2 600 €
k) Príspevok na skupinové zdravotné cvičenia zamestnancov	3 000 €
l) Rezerva	873€

3) Pravidlá čerpania prostriedkov zo sociálneho fondu na rok 2020

- a) Príspevok na stravovanie podľa čl. 23 ods. 5 a ods. 7 Kolektívnej zmluvy.
- b) Príloha č. 3 ku Kolektívnej zmluve.
- c) **Maximálna výška 300 eur** sa vypláti diferencovane podľa sociálnej situácie v rodine raz za dva roky a to v prípade:
 - úmrtia rodinného príslušníka v zmysle § 40 ods.5 Zákonníka práce
 - živeľnej pohromy
 - úrazu
 - dlhodobej pracovnej neschopnosti
 - na obstaranie liekov alebo zdravotníckych pomôcok pri zvlášť závažných ochoreniach
 - pri ťažkých úrazoch s následným dlhodobým liečením viac ako 3 mesiace.Výšku príspevku posudzuje Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA na základe predloženej žiadosti, ktorá tvorí Prílohu č.2 k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020.
- d) Za jeden **odber krvi**, ktorý bol zrealizovaný v roku 2019, patrí zamestnancovi **príspevok 20 eur**. Príspevok sa vypláti vo výpláte za mesiac jún 2020. Zamestnanec doručí do 25. júna 2020 členke Rady UOO pri UNIZA Bc. Jane Ondrášovej kópiu preukazu darcu. Pri získaní **Janského plakety** sa príspevok vypláti podľa čl.22 ods.3 písm. b) Kolektívnej zmluvy. Pri získaní **plakety MUDr. Jána Kňazovického** sa vypláti jednorazový príspevok podľa čl.22 ods. 3 písm. c) Kolektívnej zmluvy. Zamestnanec doručí po získaní plakety členke Rady UOO pri UNIZA Bc. Jane Ondrášovej kópiu Janského plakety/ plakety MUDr. Jána Kňazovického. Oddelenie

personálnej a sociálnej práce zašle za účelom spracovania príspevku Bc. Ondrášovej zoznam zamestnancov UNIZA za rok 2019.

Podmienkou na získanie príspevku je aby darca krvi v čase darovania krvi aj v čase výplaty príspevku bol zamestnancom UNIZA.

- e) Príspevok pri narodení dieťaťa sa vypláti zamestnancovi, ktorému sa narodilo dieťa v roku 2019 a v priebehu roku 2020 a v čase narodenia dieťaťa a aj v čase výplaty príspevku je zamestnancom UNIZA. Ak obaja rodičia sú zamestnancami UNIZA, príspevok sa vypláti len jednému z nich. **Príspevok v sume 150 eur** sa vypláti vo výplate za mesiac v ktorom zamestnanec predloží potrebné dokumenty.

Príslušná personálna referentka zašle Rade UOO OZ PŠaV pri UNIZA kópiu rodného listu dieťaťa. Príspevok sa **nebude** vyplácať späťne za predchádzajúce roky (napr. ak zamestnanec nepredložil rodný list dieťaťa narodeného v roku 2018, príspevok sa mu už nedoplatí).

- f) Príspevok na zabezpečenie športových súťaží pre zamestnancov, organizovaných Ústavom telesnej výchovy UNIZA a organizáciu Dňa zdravia UNIZA.
- g) Príspevok na regeneráciu pracovných síl pre zamestnanca UNIZA, ktorý pracuje na ustanovený pracovný čas, **je maximálne 130 eur**. 65 eur sa vypláti vo výplate za mesiac jún a druhá polovica príspevku vo výplate za mesiac november vo výške podľa množstva finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu. V prípade, že nebudú dostatočné finančné prostriedky na účte sociálneho fondu pre vyplatenie príspevku podľa predchádzajúcej vety, bude príspevok vyplatený v najbližšom výplatnom termíne, kedy budú na účte sociálneho fondu dostatočné finančné prostriedky. Pravidlá pre vyplatenie príspevku sú upravené v Prílohe č. 4 ku Kolektívnej zmluve UNIZA.
- h) Príspevok je **maximálne 50 eur** na kalendárny rok na dieťa zamestnanca (nie vnúčaťa, synovca a pod.), ktoré sa zúčastní aktivít pre deti, ktoré organizuje UNIZA. Ak obaja rodičia sú zamestnancami UNIZA, príspevok sa vypláti len jednému z nich.

Zamestnanec odovzdá najneskôr do konca novembra 2020 členke Rady UOO pri UNIZA Bc. Jane Ondrášovej vyplnený formulár “Žiadosť o príspevok na aktivity pre deti organizované UNIZA” (Príloha č. 3 k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020) a fotokópiu dokladu o zaplatení. Prípadne hromadný zoznam účastníkov odovzdá organizačný útvar UNIZA, ktorý aktivitu organizuje.

- i) Príspevok pre odborovú organizáciu, na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb (školenia, semináre...) nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi príslušným odborovým orgánom a zamestnávateľom; sa Rade UOO OZ PŠaV pri UNIZA poskytne do výšky 0,027% zo základu na určenie ročného prídeltu do sociálneho fondu. Príspevok bude preúčtovaný na účet Rady UOO OZ PŠaV pri UNIZA po predložení relevantných dokladov na odbor ekonomický. Ak sa príspevok v bežnom roku nevyčerpá v dohodnutej sume, nevyčerpaná časť týchto prostriedkov môže byť použitá v nasledujúcom kalendárnom roku.
- j) Jednorazový príspevok **maximálne vo výške 40 eur** na kalendárny rok 2020 sa poskytne každému zamestnancovi, ktorý v kalendárnom roku 2020 absolvuje vzdelávacie aktivity organizované pracoviskom UNIZA. Tieto aktivity nemôžu mať charakter prehlbovania kvalifikácie zamestnanca alebo jej zvyšovania. Ak aktivita nie je v ponuke pracovísk UNIZA, potom si zamestnanec môže vybrať vzdelávaciu aktivitu v inej vzdelávacej inštitúcii.

Zamestnanec odovzdá členke Rady UOO pri UNIZA Bc. Jane Ondrášovej vyplnený formulár “Žiadosť o príspevok na vzdelávacie aktivity zamestnancov UNIZA” (Príloha č. 4 k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020) a fotokópiu dokladu o zaplatení. Príspevok sa vypláti vo výplate za mesiac august alebo za mesiac december.

- k) Príspevok na realizáciu skupinových zdravotných cvičení pre zamestnancov organizovaných zamestnávateľom, orientovaných na zdravý chrbát, správne držanie tela, relaxáciu, plávanie a na celkovú podporu zdravia zamestnancov.
- l) Prípadnú rezervu možno použiť v mimoriadnych prípadoch hodných zreteľa. Výšku príspevku určí Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA v súčinnosti so zamestnávateľom.

Všetky príspevky zo sociálneho fondu podliehajú daniam a odvodom s výnimkou príspevku na stravovanie a sociálnej výpomoci vyplatenej zamestnancovi z dôvodu:

- úmrtia blízkej osoby žijúcej v domácnosti zamestnanca
- odstraňovania alebo zmierňovania následkov živelných udalostí
- dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, ktorá trvá/trvala nepretržite viac ako polroka.

Príspevky zo sociálneho fondu poskytované zamestnancom sú vyplácané spolu s platom. Pre zabezpečenie vyrovnaného hospodárenia na účte Sociálneho fondu (ďalej SF), budú všetky príspevky zo SF vyplatené až po zhodnotení zostatku finančných prostriedkov na účte SF.

Po ukončení 3. štvrťroka 2020 bude rozpočet SF znova prehodnotený.

Žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc zo Sociálneho fondu
(príspevok je možné dostať maximálne 1x za 2 roky)

Meno žiadateľa: _____

pracovné zaradenie žiadateľa (prac. pozícia, fakulta/ústav, oddelenie): _____

dôvod žiadosti: _____

predchádzajúca vyplatená nenávratná finančná výpomoc bola v roku: _____

podpis zamestnanca: _____

nadriadený: odporúča / neodporúča poskytnúť výpomoc podpis: _____

*Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA navrhuje vyplatiť sumu: _____ EUR

Súhlasí/nesúhlasí s vyplatením výpomoci

podpis: _____

**Kvestor navrhuje vyplatiť sumu: _____ EUR

Súhlasí/nesúhlasí s vyplatením výpomoci

podpis: _____

ŽIADOSŤ MUSÍ BYŤ VYPLNENÁ A PODPÍSANÁ KOMPLETNE

*V prípade, že ide o člena odborov, Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA navrhuje sumu a následne kvestor schvaľuje jej vyplatenie

**V prípade, že nejde o člena odborov, kvestor navrhuje sumu a následne Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA schvaľuje jej vyplatenie

Žiadosť o príspevok na aktivity pre deti organizované UNIZA

Meno žiadateľa: _____

pracovné zaradenie žiadateľa (prac. pozícia, fakulta/ústav, oddelenie): _____

Meno účastníka – dieťaťa zamestnanca: _____

Absolvovaná aktivita pre deti organizovaná UNIZA názov: _____

podpis zamestnanca: _____

potvrdenie o absolvovaní aktivity pre deti organizovanej pracoviskom UNIZA, resp. zamestnanec priloží potvrdenie o zaplatení poplatku za aktivitu.

pečiatka a podpis zodpovednej osoby
pracoviska, ktoré realizovalo aktivitu

*Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA Súhlasí/nesúhlasí s vyplatením príspevku na vzdelávacie aktivity zamestnancovi UNIZA

podpis: _____

Žiadosť o príspevok na vzdelávacie aktivity zamestnancov UNIZA

Meno žiadateľa: _____

pracovné zaradenie žiadateľa (prac. pozícia, fakulta/ústav, oddelenie): _____

Absolvovaná vzdelávacia aktivita - krátky popis: _____

podpis zamestnanca: _____

potvrdenie o absolvovaní vzdelávacej aktivity pracoviskom UNIZA resp. inou organizáciou, kde zamestnanec vzdelávanie absolvoval, resp. zamestnanec priloží potvrdenie o zaplatení poplatku za aktivitu:

pečiatka a podpis zodpovednej osoby
vo vzdelávacej organizácii

*Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA Súhlasí/nesúhlasí s vyplatením príspevku na vzdelávacie aktivity zamestnancovi UNIZA

podpis: _____