

Vážené kolegyne, vážení kolegovia,

v mene Univerzitnej odborovej organizácie (UOO) pri Žilinskej univerzite v Žiline (UNIZA) Vám želám úspešný a produktívny Nový rok, plný profesijných aj osobných naplnení. Na úvod mi dovoľte vyjadriť srdečné poďakovanie všetkým členom UOO, ktorých stabilná podpora posilňuje našu kredibilitu a umožňuje efektívne vyjednávanie kolektívnej zmluvy.

Dňa 18. decembra 2024 bola podpísaná Kolektívna zmluva na obdobie 2025 – 2026. Za zamestnávateľa ju podpísal rektor UNIZA, prof. Ing. Ján Čelko, CSc., a za UOO pri UNIZA Mgr. Eva Špániková. Dosiahnuté podmienky reflektujú konsenzuálny prístup oboch zainteresovaných strán, hoci rokovania boli ovplyvnené aktuálnou sociálno-ekonomickou situáciou. Nepriaznivý makroekonomický vývoj mal dopad aj na tripartitné vyjednávania, ktoré vyústili do nepodpísania Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (KZVS), garantujúcej dôležité benefity pre zamestnancov verejnej a štátnej správy. Tento fakt zúžil manévrovací priestor pri vyjednávaní v oblasti sociálnych benefitov pre zamestnancov UNIZA.

Aktuálne prebiehajú intenzívne rokovania medzi ministrom školstva p. Drukerom a Odborovým zväzom PŠaV na Slovensku, zastúpeným p. Ondekom. Ministerstvo deklarovalo možnosť zabezpečenia financií prostredníctvom zmien v rozpočte, čo by umožnilo od septembra 2025 realizovať 7 % nárast tarifných plátov pre pedagogických aj nepedagogických zamestnancov. Rovnako prebiehajú rokovania o definitívnej podobe plátov v roku 2026, pričom aktuálny návrh tiež zahŕňa jednorazovú platbu vo výške 800 eur pre všetkých zamestnancov školstva s termínom vyplatenia v máji 2025. Napriek týmto predloženým návrhom zostáva štrajková pohotovosť v platnosti a bude odvolaná až po oficiálnom prijatí vládneho nariadenia garantujúceho navrhované platové zmeny.

Zároveň by som rada apelovala na všetkých zamestnancov, aby aj v tejto náročnej a napätej dobe zachovali priestor pre asertivitu, empatiu a vzájomnú spolupatričnosť. UOO sa bude naďalej usilovať o pozitívne zmeny v oblasti kolektívneho vyjednávania a implementácie sociálnej politiky na UNIZA. **Napriek tomu, že nie všetky naše ciele sa podarilo naplniť v plnej miere – napríklad zníženie o 10 % oproti navrhovanému zníženiu až o 20% nemocenského v prvých desiatich dňoch PN, ktoré sme akceptovali na základe podnetov zo strany vedenia MENZY a OHS UNIZA, ako prostriedok na zníženie vysokej PNkovosti na uvedených pracoviskách.** Veríme, že naše dlhodobé snahy prinesú zamestnancom lepšie sociálne zabezpečenie a väčšiu stabilitu.

Naša odborová platforma má za cieľ osloviť a presvedčiť nových potenciálnych členov, ktorí nám pomôžu presadzovať kolektívne záujmy a zabezpečiť sociálne benefity a istoty pre zamestnancov UNIZA. Spoločným úsilím môžeme dosiahnuť zlepšenie pracovných podmienok a kvalitnejšiu budúcnosť pre všetkých pracovníkov univerzity.

Mgr. Eva Špániková

predsedníčka UOO OZPŠaV pri UNIZA