

Vážené kolegyně a vážení kolegovia.

Dovoľte mi v mene Univerzitnej odborovej organizácie (UOO) pri UNIZA Vám predstaviť našu pracovnú víziu do ďalšieho obdobia.

V aktuálnej pandemickej situácii, ktorá sa stala súčasťou našich nielen súkromných, ale aj pracovných životov nás čaká neľahká misia, ktorá je pretransformovaná do nasledujúcich úloh pre odborovú organizáciu:

- schopnosť presadzovať v rámci **kolektívneho vyjednávania lepšie pracovné, mzdové a sociálne podmienky** nad rámec Zákonníka práce a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa,
- **zvyšovanie členskej základne**, čo sa nám priebežne začína dariť, ale veríme, že našou angažovanosťou v prospech zamestnancov oslovíme aj ďalších zamestnancov, **ktorí nám svojim členstvom zvýšia našu kredibilitu**,
- skvalitnenie interpersonálnej aj sprostredkovanej komunikácie medzi UOO a zamestnancami,
- rozširovanie možnosti ponuky relaxačných pobytov v kúpeľnom sektore, ktoré sa nám v roku 2020 veľmi osvedčili,
- naďalej pracovať na bilaterálnom komunikačnom procese s vedením UNIZA pri presadzovaní záujmov zamestnancov na UNIZA. Sociálny dialóg viesť efektívne, konštruktívne s dôrazom na dosiahnutie sociálneho konsenzu v podobe kvalitnejších pracovných podmienok na UNIZA.

Benefity KZ v rámci interných rokovaní na UNIZA - nad rámec Zákonníka práce

1. **Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy v prvý deň školského roka jednému z rodičov sprevádzajúceho dieťa, ktoré nastupuje do 1. ročníka ZŠ**, na základe čestného vyhlásenia zamestnanca. Ak obaja rodičia sú zamestnancami UNIZA, pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z nich.
2. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je mesačne **2 %** z objemu zúčtovaných plátov zamestnanca, najmenej je mesačný príspevok v sume **15 eur**.
Navýšenie príspevku z 12 € na 15 €.
3. Pri **dočasnej pracovnej neschopnosti** zamestnanca je výška náhrady príjmu v období:
od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti **75 % denného vymeriavacieho základu** (§ 8 ods.2 zák. č. 462/2003 Z .z.) , **čo predstavuje o 50 % viac, ako uvádza Zákonník práce (25% DVZ).**
4. Zvýšenie prídeltu vo výške **0,15% (navýšenie z 0,12 % na 0,15 %)** zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi vo výplate za mesiac november **jednorazový príspevok** na dopravu do zamestnania a späť, ak:
 - a) **je jeho mzda najviac 700 eur - príspevok je 50 eur,**
 - b) **je jeho mzda v rozmedzí 700 eur a najviac 880 eur, príspevok je 30 eur.**

Podmienky pre udelenie vyššieho uvedeného príspevku sú definované v KZ.

Benefity vyplývajúce z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (KZVS) pre verejnú a štátnu službu na rok 2021, ktoré boli implementované do KZ na UNIZA.

1. Zamestnávateľ poskytne v 1. polroku kalendárneho roku 2021 zamestnancovi na základe jeho písomnej žiadosti podľa §141 ods. 3 písm. c) ZP **jeden deň pracovného voľna , za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.**
2. **Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP (z dôvodu, že zamestnávateľ sa zrušuje, premiestňuje, zamestnanec sa stáva nadbytočným vzhľadom na písomné rozhodnutie zamestnávateľa) nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 ZP v sume jeho funkčného platu.**
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá k 30.11.2021 najmenej 6 mesiacov **odmenu** podľa §20 ods. 1 písm. g) OVZ (odmena za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov) v sume **100 eur**, nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december **vo výplate za mesiac november 2021.**
4. **Skrátenie pracovného času pre verejných zamestnancov oproti Zákonníku práce v rozsahu 2,5 hodiny týždenne**, t. j. pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
5. **Výmera dovolenky o týždeň viac oproti zákonu pri verejných aj štátnych zamestnancoch, t. j. základná výmera 5 týždňov, dovolenka 6 týždňov zamestnancovi a štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi/štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa a dovolenka 9 týždňov pre verejných zamestnancov uvedených v §103 ods. 3 Zákonníka práce.**

Tohtoročné vyjednávanie bolo ovplyvnené nielen aktuálnou pandémiou koronavírusu a z nej vyplývajúcich ekonomických a sociálnych dopadov a reštrikcií, ale aj východiskovou pozíciou, z ktorej kolektívni vyjednávači vychádzali. Preto považujeme nami dojednané sociálne benefity, aj vzhľadom na už uvedené, za aspoň čiastočný úspech prinášajúci benefity nad rámec právnej úpravy v Zákonníku práce.

Záverom by som sa chcela v mene Rady UOO poďakovať prioritne našim členom UOO pri UNIZA za ich podporu, pričom len vďaka ich členstvu máme mandát zastupovať všetkých zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Naše poďakovanie patrí aj p. rektorovi a vedeniu UNIZA za produktívnu a ústretovú spoluprácu v krízovej situácii v ktorej sa nachádzame. Verím, že i v budúcnosti napriek niektorým ambivalentným postojom a názorom bude naša spolupráca viesť k nášmu spoločnému cieľu a to spokojnosti zamestnancov aj zamestnávateľa.