

Zmluva o vytvorení zamestnaneckého diela číslo:
uzavretá podľa §90 a nasl. zákona č. 185/2015 Z. Z. - Autorský zákon

Článok I
Zmluvné strany

Zamestnávateľ:

Žilinská univerzita v Žiline

sídlo: Univerzitná 8215/1, 010 26 Žilina

zastúpená: prof. Ing. Jánom Čelkom, CSc., rektorom

IČO: 00397563

právna forma: verejnoprávna inštitúcia zriadená zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách ako verejná vysoká škola

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Zamestnanec a autor:

_____, nar.: _____, bytom: _____

(ďalej len „autor“)

Článok II
Predmet zmluvy

- 1) Predmetom tejto zmluvy je záväzok autora vytvoriť pre zamestnávateľa dielo, ktoré autor vyhotoví na splnenie svojich povinností vyplývajúcich mu z pracovnoprávneho vzťahu so zamestnávateľom. Dielo vytvorené na základe tejto zmluvy sa tak bude považovať za zamestnanecké dielo, ktoré podlieha osobitnej právnej úprave.
- 2) Dielom sa na účely tejto zmluvy rozumie vedecké dielo, ktoré je jedinečným výsledkom tvorivej duševnej činnosti autora vnímateľným zmyslami. Dielom sa rozumie _____, ktorej názov je _____ (ďalej len „dielo“).

Článok III
Práva a povinnosti autora a zamestnávateľa

- 1) Autor sa zaväzuje zhotoviť dielo, pričom zodpovedá za jeho kvalitu, presnosť a dodržanie technických špecifikácií potrebných pre tlač v zmysle vnútorného predpisu zamestnávateľa - smernice č. 152 „Zásady edičnej činnosti Žilinskej univerzity v Žiline“, s ktorým je oboznámený.
- 2) Autor odovzdá dielo v kategórii _____ v lehote a rozsahu dohodnutom so zamestnávateľom samostatne.
- 3) Autor je povinný odovzdať dielo zamestnávateľovi v elektronickom formáte na nosiči dát, spravidla CD/USB, so špecifikáciou pre tlač spolu s vyhotovením v listinnej podobe.
- 4) Dielo sa považuje za odovzdané, ak je v dohodnutej lehote prevzaté kompetentnou osobou zamestnávateľa, pričom odovzdanie a prevzatie diela je potvrdené preberacím protokolom.
- 5) Autor sa zaväzuje vytvoriť dielo osobne.
- 6) Autor vyhlasuje, že dielo je pôvodné.
- 7) Autor garantuje, že všetky exempláre diela bez ohľadu na nosič majú identický obsah.
- 8) Zamestnávateľ sa zaväzuje posúdiť kvalitu odovzdaného diela. Dielo sa bude považovať za riadne vykonané v prípade, že zamestnávateľ neodošle autorovi odôvodnené písomné odmietnutie diela.
- 9) Zamestnávateľ je oprávnený v spolupráci s autorom dielo primerane propagovať. Autor je povinný poskytnúť zamestnávateľovi potrebné podklady na propagáciu a udeľuje

zamestnávateľovi súhlas na použitie diela na účely jeho propagácie. Za propagáciu diela nevzniká autorovi nárok na odmenu.

- 10) Majetkové práva autora k zamestnaneckému dielu vykonáva vo svojom mene a na svoj účet zamestnávateľ.
- 11) Autor berie na vedomie a súhlasí s tým, že zamestnávateľ je v rámci výkonu majetkových práv k zamestnaneckému dielu oprávnený na výkon práv uvedených v § 90 ods. 6 autorského zákona, ako aj na vyhotovenie rozmnoženín diela, na verejné rozširovanie jeho rozmnoženín a ich sprístupňovanie verejnosti akoukoľvek formou.
- 12) Vzhľadom na to, že autor vytvorí pre zamestnávateľa dielo na splnenie svojich povinností z pracovnoprávneho vzťahu, nevzniká mu nárok na osobitnú odmenu.

Článok IV

Autorská korektúra diela

- 1) Autor je oprávnený pred vydaním diela v lehote do 14 dní od doručenia výzvy zamestnávateľa uskutočniť také zmeny diela, ktoré u zamestnávateľa nevyvolajú potrebu vynaložiť neprimerané náklady a ktorými sa nezmení povaha diela (ďalej len „autorská korektúra“). V prípade, ak autor v uvedenej lehote autorskú korektúru nedoručí zamestnávateľovi platí, že svoje právo na autorskú korektúru nevyužíva.
- 2) Autor sa zaväzuje, že bez závažného dôvodu a súčasného predchádzajúceho písomného upozornenia zamestnávateľa neurobí autorskou korektúrou žiadne podstatné zmeny diela oproti dielu poskytnutému autorovi na vykonanie autorskej korektúry. Za závažný dôvod zmien diela možno považovať najmä nevyhnutnosť aktualizáčnych zmien, ktoré vznikli v čase medzi odovzdaním diela a dorúčením výzvy zamestnávateľa na autorskú korektúru a zapracovanie pripomienok od recenzentov diela.

Článok V

Záverečné ustanovenia

- 1) Zmluvu je možné ukončiť písomnou dohodou zamestnávateľa a autora, zmluva sa považuje za ukončenú dňom uvedeným v tejto písomnej dohode.
- 2) V prípadoch, ktoré zmluva neupravuje, sa uplatní postup v prvom rade podľa autorského zákona, a ďalej primerane podľa Občianskeho zákonníka a iných všeobecne záväzných právnych predpisov platných na území SR.
- 3) Zánikom zamestnávateľa bez právneho nástupcu právo výkonu majetkových práv zamestnávateľa zaniká a majetkové práva k zamestnaneckému dielu vykonáva ďalej autor.
- 4) Zmluva sa vyhotovuje v troch vyhotoveniach, z toho dve vyhotovenia pre zamestnávateľa a jedno vyhotovenie pre autora.
- 5) Zmeny a doplnky tejto zmluvy musia byť vyhotovené formou písomných a očíslovaných dodatkov, ktoré budú podpísané oboma zmluvnými stranami, inak sú neplatné. Vyhotovujú sa v troch vyhotoveniach, z toho dve vyhotovenia pre zamestnávateľa a jedno vyhotovenie pre autora.
- 6) Zmluvné strany vyhlasujú, že návrh zmluvy si prečítali, v plnom rozsahu mu porozumeli; že návrh zmluvy vyjadruje ich vôľu prejavenu slobodne a vážne, určite a zrozumiteľne, bez tiesne, nápadne nevýhodných podmienok a bez omylu, na znak čoho ju podpisujú.

V Žiline dňa _____

V Žiline dňa _____

Zamestnávateľ:

Autor:

.....

.....

prof. Ing. Ján Čelko, CSc.
rektor