

# AKČNÝ PLÁN

**Zavedenie politiky otvoreného náboru je kľúčovým prvkom v stratégii HRS4R. Uved'te, prosím, aj to, ako vaša organizácia využije nástroj Open, Transparent and Merit-Based Recruitment (OTM-R) a ako plánujete implementovať/už implementujete princípy otvoreného, transparentného a na zásluhách založeného náboru. Aj keď môže existovať určitý prekryv s rôznymi akciami uvedenými vyššie, prosím, poskytnite krátky komentár, ktorý preukáže túto implementáciu. Ak je to vhodné, prepojte OTM-R checklist s celkovým akčným plánom. (max. 1000 slov) \***

V rámci spracovania GAP analýzy a OTMR check listu členovia Steering Committee a členovia Working Group spravili dôslednú analýzu relevantných zákonov, interných dokumentov a zavedených procesov náboru a podmienok výberu kandidátov. Analýza odhalila niekoľko medzier, ktoré bude nevyhnutné v rámci prijatého Akčného plánu (AP) doplniť. Žilinská univerzita v Žiline, ako verejná vysoká škola, musí dodržiavať zákony SR týkajúce sa náboru zamestnancov, pracovnoprávných vzťahov, nediskriminácie: zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách, zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní a zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme. Prvým krokom bude rozšírenie internej smernice č. 235/2024 Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest, ktorú rozšírime o prílohu OTMR upravenú na podmienky UNIZA. Súčasťou smernice bude súbor odporúčaní, ktorý bude obsahovať postupy pre obsadzovanie jednotlivých druhov pracovných pozícií. Smernicu, tak ako aj jej prílohy, schvaľuje vedenie UNIZA, predkladá na zasadnutí Akademického senátu rektor a schvaľuje Akademický senát UNIZA. Následne je smernica zverejnená na intranete a internete UNIZA. Z uvedeného vyplýva, že už len pri samotnom schvaľovacom procese bude o problematike OTMR UNIZA informované široké portfólio (všetci) zamestnancov. Ďalším plánovaným krokom je preškolenie všetkých personálnych referentiek v oblasti náboru a výberu zamestnancov v súlade s OTMR. Sledovanie trendov v politike OTMR na Slovensku i v zahraničí je nevyhnutnou súčasťou prijatých opatrení. UNIZA plánuje vykonať nasledovné kroky:

- Podporiť rozvoj komunikácie a používanie platformy EURAXESS na univerzite.
- Neustále zlepšovať a zjednodušovať procesy prijímania zahraničných kandidátov a ich informovanosť o procese prijímania na UNIZA prostredníctvom rozširovania stránky EURAXESS centra UNIZA
- Prostredníctvom monitorovacej skupiny HRS4R (viď nasledujúca sekcia) zaviesť kontrolný systém na zabezpečenie implementácie OTMR.
- Podporiť intenzívnejšie oznamovanie o voľných pracovných miestach vo vedeckom výskume prostredníctvom rôznych platforiem ako napr. EURAXESS, profesia.sk ...