

7 Zamestnanci

V oblasti ľudských zdrojov sa na Žilinskej univerzite v Žiline (ŽU) v roku 2013 realizovalo napĺňanie cieľov z dlhodobého zámeru - zvyšovanie kvalifikačnej úrovne vysokoškolských učiteľov.

7.1 Zamestnanosť

ŽU v roku 2013 zamestnávala 1515 zamestnancov (údaj je uvádzaný ako priemerný evidenčný počet vo fyzických osobách). V rámci siedmich fakúlt a piatich ústavov pôsobilo 650 vysokoškolských učiteľov. V oblasti výskumu pracovalo 180 zamestnancov. Na univerzite pôsobili dvaja hosťujúci profesori, 16 cudzincov, z toho 12 boli z Českej republiky. V priebehu roka bolo v pracovnom pomere 43 občanov so zdravotným postihnutím.

K 31. 12. 2013 bolo v evidenčnom stave 1560 zamestnancov vo fyzických osobách, z toho žien bolo 836, čo predstavuje 53,6 % z celkového počtu zamestnancov.

V priebehu roka bolo uzatvorených 215 pracovných pomerov, z toho 70 zamestnancov bolo postupne od júla 2013 prijatých do pracovného pomeru na novovytvorené pracoviská Výskumného centra ŽU a Univerzitného vedeckého parku ŽU. Ďalší zamestnanci boli prijatí do pracovného pomeru najmä na uvoľnené pracovné miesta a na pracovné miesta vytvorené v rámci projektov. Z dôvodu zastupovania počas dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky bolo prijatých 15 zamestnancov.

Obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov sa v roku 2013 realizovalo v súlade so smernicou o výberových konaniach. Bolo vyhlásených 241 výberových konaní na miesta vysokoškolských učiteľov. Na obsadenie funkčných miest profesorov bolo vyhlásených 61 výberových konaní a na obsadenie funkčných miest docentov bolo vyhlásených 78 výberových konaní. Do dvanástich výberových konaní sa neprihlásil žiadny uchádzač. To isté miesto obsadilo 171 prihlásených uchádzačov. Pracovné pomery na určitú dobu sa v priemere uzatvorili na 4,4 roka. Prehľad o výberových konaniach na miesta vysokoškolských učiteľov poskytuje tabuľka č. 9 v tabuľkovej časti správy.

Bez výberového konania bolo obsadených 15 pracovných miest vysokoškolských učiteľov, z toho 3 pracovné miesta obsadili učitelia nad 70 rokov. Pracovné pomery s týmito kategóriami zamestnancov boli uzatvorené na kratší pracovný čas.

Fluktuácia v roku 2013 bola na úrovni 7,7 %, čo je v porovnaní s rokom 2012 pokles o 1,9 percentuálneho bodu. Pracovný pomer skončilo 117 zamestnancov. Najčastejšie sa pracovný pomer skončil uplynutím dohodnutej doby a dohodou.

7.2 Štruktúra zamestnancov

Prehľad o štruktúre a počte zamestnancov poskytujú údaje uvedené v tabuľke 7.1 .

Tab. 7.1

Zamestnanci	Počet		Podiel v %	
	r. 2013	r. 2012	r.2013	r. 2012
Priemerný evidenčný prepočítaný počet				
Vysokoškolskí učitelia	636,2	642,8	42,8	43,3
Zamestnanci vo výskume	166,7	165,2	11,2	11,1
Odborní zamestnanci	144,7	147,9	9,7	10,0
Administratívni zamestnanci	190,3	181,4	12,8	12,2
Prevádzkoví zamestnanci rektorátu a fakúlt	159,5	164,2	10,7	11,1
Zamestnanci študentských domovov	124,8	119,5	8,4	8,0
Zamestnanci študentských jedální	64,6	63,1	4,4	4,3
Celkom	1486,8	1484,1	100,0	100,0

Z údajov vyplýva, že v porovnaní s rokom 2012 medziročne klesol počet vysokoškolských učiteľov, odborných zamestnancov a prevádzkových zamestnancov. V ostatných kategóriách počet zamestnancov medziročne stúpol.

Kvalifikačná štruktúra vysokoškolských učiteľov

Pozitívny trend je zaznamenaný v kvalifikačnej štruktúre. Každoročne stúpa počet vysokoškolských učiteľov s vedeckou hodnosťou. Dokumentujú to údaje uvedené v tabuľke č.10 tabuľkovej časti správy. Z údajov vyplýva, že medziročne vzrástol podiel vysokoškolských učiteľov s vedeckou hodnosťou a klesol podiel vysokoškolských učiteľov bez vedeckej hodnosti. K 31. 10. 2013 bol podiel profesorov, docentov a ostatných učiteľov s vedeckou hodnosťou na celkovom počte vysokoškolských učiteľov 89,1 %, čo je v porovnaní s rokom 2012 nárast o 1,9 percentuálneho bodu. Podiel profesorov a docentov na celkovom počte vysokoškolských učiteľov bol 39,9 %, čo je v porovnaní s rokom 2012 nárast o 2,5 percentuálneho bodu.

Veková štruktúra vysokoškolských učiteľov

Údaje v tabuľkách 7.2, 7.3 7.4 a v grafoch 7.1, 7.2 poskytujú prehľad vekovej štruktúry vysokoškolských učiteľov jednotlivých fakúlt a ústavov.

Viac ako tretina vysokoškolských učiteľov bola vo veku nad 54 rokov. Z celkového počtu profesorov bolo 78,49 % vo veku nad 54 rokov. Počet profesorov vo vekovej kategórii nad 54 rokov medziročne stúpol o 0,96 percentuálneho bodu v porovnaní s rokom 2012. Z celkového počtu docentov bolo 37,35 % vo veku nad 54 rokov Počet docentov v tejto vekovej kategórii medziročne klesol o 5,51 percentuálneho bodu v porovnaní s rokom 2012.

Vysokoškolskí učiteľia (evidenčný počet vo fyzických osobách k 31.12.2013)

Tab. 7.2

Vek	FPEDAS	SjF	EF	SvF	FRI	FHV	FŠI	Úst.	Spolu r.2013	Spolu r.2012	% r.2013	% r.2012
do 25						1			1		0,2	
25- 34	34	13	30	15	22	12	12	4	142	160	21,8	24,6
35- 44	40	13	23	21	20	29	12	14	172	153	26,4	23,5
45- 54	14	20	15	14	23	17	3	10	116	118	17,8	18,2
55- 64	30	28	27	12	26	16	17	14	170	181	26,1	27,9
65 a viac	8	8	14	5	2	11	2	0	50	38	7,7	5,8
	126	82	109	67	93	85	46	42	651	650	100,0	100,0

Vysokoškolskí učiteľia s vedecko – pedagogickým titulom profesor (evidenčný počet vo fyzických osobách k 31.12.2013)

Tab. 7.3

Vek	FPEDAS	SjF	EF	SvF	FRI	FHV	FŠI	Úst.	Spolu r.2013	Spolu r.2012	% r.2013	% r.2012
35- 44	1	1	0	0	0	0	0	0	2	2	2,1	2,2
45- 54	3	8	2	3	1	0	1	0	18	18	19,4	20,2
55- 64	9	13	7	6	7	3	3	1	50	54	53,8	60,7
65 a viac	3	4	7	2	1	5	1	0	23	15	24,7	16,9
	16	27	16	11	9	8	5	1	93	89	100,0	100,0

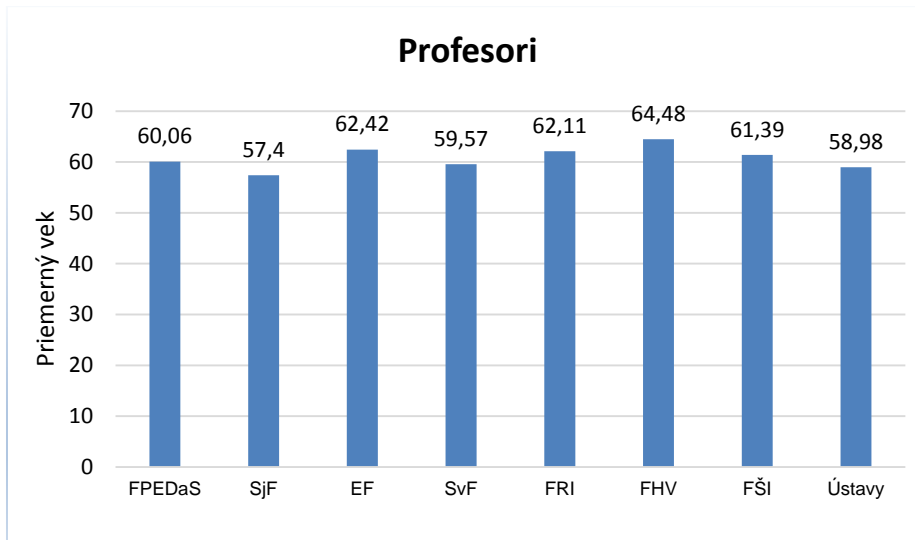
Vysokoškolskí učiteľia s vedecko – pedagogickým titulom docent (evidenčný počet vo fyzických osobách k 31.12.2013)

Tab. 7.4

Vek	FPEDAS	SjF	EF	SvF	FRI	FHV	FŠI	Úst.	Spolu r.2013	Spolu r.2012	% r.2013	% r.2012
25- 34	0	4	2	0	1	0	0	0	7	9	4,2	5,8
35- 44	16	8	9	4	8	2	6	1	54	33	32,5	21,4
45- 54	7	9	6	8	7	5	0	1	43	46	25,9	29,9
55- 64	7	7	11	3	5	5	7	1	46	52	27,7	33,8
65 a viac	4	2	5	1	0	3	1	0	16	14	9,7	9,1
	34	30	33	16	21	15	14	3	166	154	100,0	100,0

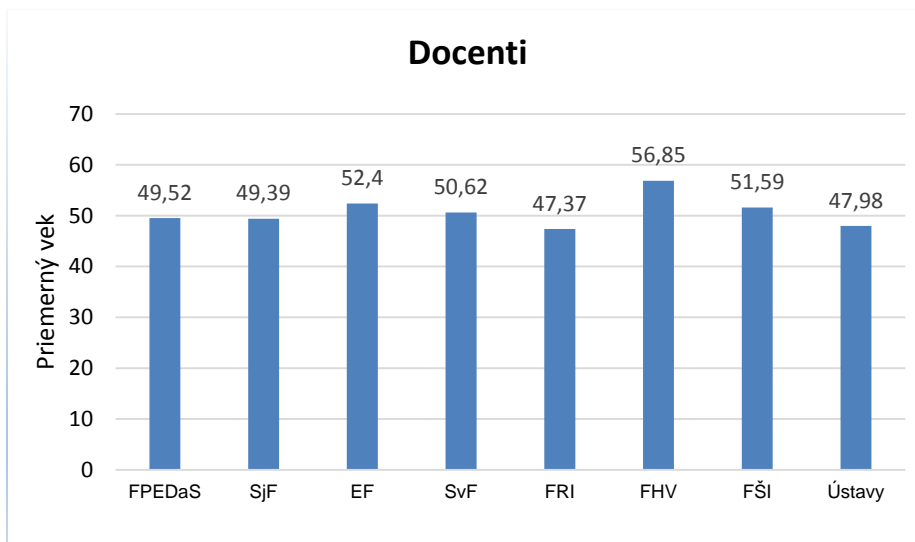
Priemerný vek vysokoškolských učiteľov s vedecko-pedagogickým titulom profesor a s vedecko-pedagogickým titulom docent (k 31. 12. 2013)

Graf. 7.1



Priemerný vek profesorov bol 60,19 rokov, najmladší profesor mal 39 rokov a najstarší profesor mal 75 rokov.

Graf 7.2



Priemerný vek docentov bol 50,71 rokov, najmladší docent bol vo veku 31 rokov a najstarší docent bol vo veku 70 rokov.

7.3 Kvalifikačný rast vysokoškolských učiteľov, výskumných a umeleckých pracovníkov a vzdelávanie ostatných zamestnancov

V roku 2013 boli 4 vysokoškolskí učelia menovaní za profesorov. Vedecko – pedagogický titul docent získalo 17 vysokoškolských učiteľov. Akademický titul „doktor“ získali 7 zamestnanci, čo je v porovnaní s rokom 2012 pokles o sedem.

Počet zamestnancov, ktorí získali vedecko-pedagogický titulov docent a počet zamestnancov vymenovaných za profesorov

Tab. 7.5

		FPEDAS	SjF	EF	SvF	FRI	FŠI	SPOLU
Docenti	r. 2012	3	6	5	1	2	0	17
	r. 2013	4	1	2	3	4	3	17
Profesori	r. 2012	1	2	0	1	1		5
	r. 2013	1	1	0	0	2	0	4

Rozvoj a ďalšie vzdelávanie zamestnancov sa v roku 2013 realizovalo formou účasti zamestnancov na konferenciách, vedeckých a odborných seminároch, kurzoch, školeniach, a preškoleniach. Pozornosť bola venovaná rozvoju jazykových schopností zamestnancov univerzity. Jazykové kurzy, organizované Ústavom celoživotného vzdelávania, externými vzdelávacími inštitúciami a pracoviskami, navštevovalo 61 zamestnancov.

Univerzita podporovala personálny rozvoj aj nepedagogických zamestnancov. Vzdelávacie aktivity boli rôznorodé, čo do obsahu a formy, niektoré z nich boli orientované na úzku cieľovú skupinu. Pre vodičov referentských vozidiel bolo v dvoch termínoch zorganizované školenie, ktorého sa zúčastnilo 165 zamestnancov.

Administratívni zamestnanci sa v priebehu roka zúčastňovali odborných seminárov zameraných na zmeny právnych predpisov, a to zákona o ochrane osobných údajov, zákona o verejnom obstarávaní, zákona o sociálnom poistení, daňových zákonov a pod. V spolupráci so Všeobecnou zdravotnou poisťovňou bola pre zamestnancov zorganizovaná prednáška k aplikácii zákona o zdravotnom poistení. Administratívni zamestnanci absolvovali aj špecializované školenia k informačným systémom napr. SOFIA, IBRASIL (projekt – Registrácia študentských mobilít a ich vyhodnocovanie), Mobility Tool.

Prevádzkoví zamestnanci absolvovali kurzy, školenia a preškolenia, ktoré súviseli najmä s bezpečnosťou práce, požiarou ochranou a s odbornou spôsobilosťou potrebnou pre výkon práce. Celkom sa vzdelávacích aktivít zúčastnilo 119 zamestnancov.

Odborní zamestnanci z Ústavu informačných a komunikačných technológií sa zúčastnili odborných špecializovaných školení na tému „Školenie EDIUS Pro 6.5 o audio/videotechnike“ „Univerzitný preukaz ISIC,ITIC“ a „Systémová správa HP Servis Manager, service desk ŽU“. Zamestnanci Univerzitnej knižnice ŽU v roku 2013 absolvovali 6 odborných seminárov zameraných najmä na register publikačnej a umeleckej činnosti, na prácu s citačnou databázou a na citačný index.

7.4 Zabezpečenie tuzemských a zahraničných pracovných ciest zamestnancov

V roku 2013 bolo zrealizovaných 5 890 pracovných ciest, z toho 1 499 bolo zahraničných pracovných ciest. V porovnaní s rokom 2012 bol zaznamenaný pokles pracovných ciest o 4,58 percentuálneho bodu a pri zahraničných pracovných cestách pokles bol o 28,89 percentuálneho bodu.

Pracovné cesty zamestnancov podľa pracovísk

Tab. 7.5

Pracovisko	Pracovné cesty v roku 2013		Pracovné cesty v roku 2012	
	Tuzemské	Zahraničné	Tuzemské	Zahraničné
FPEDAS	499	210	454	446
SjF	716	285	515	417
EF	567	234	551	239
SvF	572	120	528	204
FRI	612	136	576	221
FHV	209	82	162	87
FŠI	222	152	229	209
ÚSTAVY	323	133	487	125
UZ a SZ	8	1	11	1
REKTORÁT	663	146	552	159
SPOLU	4391	1499	4 065	2 108

Informácie o zahraničných pracovných cestách a zapojení zamestnancov do zahraničných mobilít sú uvedené v kapitole 11 Medzinárodné aktivity.