

7 Zamestnanci

V oblasti ľudských zdrojov sa na ŽU v roku 2012 realizovalo napĺňanie cieľov z dlhodobého zámeru - zvyšovanie kvalifikačnej úrovne vysokoškolských učiteľov a podpora personálneho rozvoja ostatných zamestnancov.

7.1 Zamestnanosť

ŽU v roku 2012 zamestnávala 1517 zamestnancov (údaj je uvádzaný ako priemerný evidenčný počet vo fyzických osobách), čo v porovnaní s rokom 2011 predstavuje pokles o 23. V rámci siedmich fakúlt a šiestich ústavov pôsobilo 655 vysokoškolských učiteľov. V oblasti výskumu pracovalo 185 zamestnancov. Na univerzite pôsobili dvaja hostujúci profesori a 13 cudzinci, z toho 9 z Českej republiky. V priebehu roka bolo v pracovnom pomere 45 občanov so zdravotným postihnutím.

K 31.12.2012 v evidenčnom stave bolo 1518 zamestnancov vo fyzických osobách, z toho bolo 812 žien, t.j. 53,5 % z celkového počtu zamestnancov. V porovnaní s rovnakým obdobím roku 2011 predstavuje nárast žien o 0,1 percentuálneho bodu.

V priebehu roka boli uzatvorené pracovné pomery so 137 zamestnancami, z toho 22 zamestnancov bolo prijatých z dôvodu zastupovania počas dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky a pod.

Obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov sa v roku 2012 realizovalo v súlade so smernicou o výberových konaniach. Bolo vyhlásených 144 výberových konaní na miesta vysokoškolských učiteľov. Na obsadenie funkčných miest profesorov bolo vyhlásených 10 výberových konaní a na obsadenie funkčných miest docentov bolo vyhlásených 29 výberových konaní. Do piatich výberových konaní sa neprihlásil žiadny uchádzač. V 109 prípadoch prihlásený uchádzač obsadil to isté miesto. Pracovné pomery sa uzatvárali na určitú dobu, v priemere na 4,6 roka. Prehľad o výberových konaniach na miesta vysokoškolských učiteľov je uvedený v tabuľke č. 9 tabuľkovej časti správy.

Bez výberového konania bolo obsadených 10 pracovných miest vysokoškolských učiteľov, z toho 2 pracovné miesta obsadili učitelia nad 70 rokov. Pracovné pomery s týmito kategóriami zamestnancami boli uzatvorené na kratší pracovný čas.

Fluktuácia v roku 2012 bola na úrovni 9,6 %, čo je v porovnaní s rokom 2011 nárast o 0,8 percentuálneho bodu. Impulzom pre skončenie pracovného pomeru bola aj reorganizácia v EDIS –vydavateľstve ŽU a pripravovaná transformácia Ústavu súdneho inžinierstva na Ústav znaleckého výskumu a vzdelávania. Pracovný pomer skončilo 146 zamestnancov. Najčastejšie sa pracovný pomer skončil dohodou resp. uplynutím dohodnutej doby.

7.2 Štruktúra zamestnancov

Prehľad o štruktúre a počte zamestnancov poskytujú údaje uvedené v tabuľke 7.1

Tab. 7.1

Zamestnanci	Počet		Podiel v %	
	r. 2012	r. 2011	r. 2012	r. 2011
priemerný evidenčný prepočítaný počet				
vysokoškolskí učitelia	642,8	648,4	43,31	43,38
zamestnanci vo výskume	165,2	161,1	11,13	10,78
odborní zamestnanci	147,9	153,6	9,97	10,28
administratívni zamestnanci	181,4	181,9	12,22	12,17
prevádzkoví zamestnanci rektorátu a fakúlt	164,2	170,8	11,06	11,42
zamestnanci študentských domovov	119,5	116,1	8,05	7,77
zamestnanci študentských jedální	63,1	62,8	4,25	4,20
Celkom	1484,1	1494,7	100,00	100,00

Z údajov vyplýva, že v porovnaní s rokom 2011 medziročne mierne klesol počet vysokoškolských učiteľov, odborných zamestnancov a prevádzkových zamestnancov. Medziročne mierne stúpol počet zamestnancov vo výskume a v prevádzke študentských domovov. V oblasti administratívnych činností a v prevádzke študentských jedální počet zamestnancov sa takmer nezmenil.

Kvalifikačná štruktúra vysokoškolských učiteľov

Kvalifikačná štruktúra vysokoškolských učiteľov je uvedená v tabuľke č.10 tabuľkovej časti správy. Z údajov vyplýva, že medziročne vzrástol podiel vysokoškolských učiteľov s vedeckou hodnosťou a klesol podiel vysokoškolských učiteľov bez vedeckej hodnosti. K 31. 10. 2012 bol podiel profesorov, docentov a ostatných učiteľov s vedeckou hodnosťou na celkovom počte vysokoškolských učiteľov 87,3 % (v porovnaní s rokom 2011 je to nárast o 3%). Podiel profesorov a docentov na celkovom počte vysokoškolských učiteľov bol 37,35% (v porovnaní s rokom 2011 bol nárast o 1,5%).

Veková štruktúra vysokoškolských učiteľov

Viac ako tretina vysokoškolských učiteľov bola vo veku nad 54 rokov. Z celkového počtu profesorov vo veku nad 54 rokov bolo 77,53%. Počet profesorov vo vekovej kategórii nad 54 rokov medziročne klesol o 0,37 % v porovnaní s rokom 2011. Priemerný vek profesorov bol 59 rokov, najmladší profesor mal 38 rokov a najstarší profesor mal 74 rokov. Z celkového počtu docentov bolo vo veku nad 54 rokov takmer 43 %. Počet docentov v tejto vekovej kategórii medziročne klesol o 3 % v porovnaní s rokom 2011. Priemerný vek docentov bol 52 rokov, najmladší docent bol vo veku 30 rokov a najstarší docent bol vo veku 70 rokov.

Údaje v tabuľkách č. 7.2, č. 7.3 a č. 7.4 poskytujú prehľad vekovej štruktúry vysokoškolských učiteľov jednotlivých fakúlt a ústavov.

Vysokoškolskí učitelia (evidenčný počet vo fyzických osobách k 31.12.2012)

Tab. 7.2

Vek	FPEDAS	SjF	EF	SvF	FRI	FHV	FŠI	Úst.	Spolu r.2012	Spolu r.2011	% r.2012	% r.2011
25-34	43	13	26	13	20	19	17	9	160	173	24,62	25,90
35-44	29	11	24	22	24	26	6	11	153	148	23,54	22,16
45-54	16	23	15	15	20	14	4	11	118	120	18,15	17,96
55-64	31	31	32	10	29	20	16	12	181	193	27,85	28,89
65 a viac	6	7	10	5	3	5	2	0	38	34	5,85	5,09
	125	85	107	65	96	84	45	43	650	668		

Vysokoškolskí učitelia s vedecko – pedagogickým titulom profesor (evidenčný počet vo fyzických osobách k 31.12.2012)

Tab. 7.3

Vek	FPEDAS	SjF	EF	SvF	FRI	FHV	FŠI	Úst.	Spolu r.2012	Spolu r.2011	% r.2012	% r.2011
35-44	1	1	0	0	0	0	0	0	2	2	2,25	2,33
45-54	3	8	3	3	0	0	1	0	18	17	20,22	19,77
55-64	9	13	9	6	6	6	4	1	54	55	60,68	63,95
65 a viac	2	4	5	2	1	1	0	0	15	12	16,85	13,95
	15	26	17	11	7	7	5	1	89	86		

Vysokoškolskí učitelia s vedecko – pedagogickým titulom docent (evidenčný počet vo fyzických osobách k 31.12.2012)

Tab. 7.4

Vek	FPEDAS	SjF	EF	SvF	FRI	FHV	FŠI	Úst.	Spolu r.2012	Spolu r.2011	% r.2012	% r.2011
25-34	5	3	0	0	0	0	1	0	9	6	5,84	3,82
35-44	9	5	8	1	6	1	2	1	33	33	21,43	21,02
45-54	7	11	5	10	6	5	0	2	46	46	29,87	29,30
55-64	9	8	13	1	8	7	6	0	52	56	33,77	35,67
65 a viac	3	2	3	1	0	3	2	0	14	16	9,09	10,19
	33	29	29	13	20	16	11	3	154	157		

7.3 Kvalifikačný rast vysokoškolských učiteľov, výskumných a umeleckých pracovníkov a vzdelávanie ostatných zamestnancov

Kľúčovým faktorom rozvoja univerzity je kvalita a s ňou spojené zvyšovanie kvalifikácie vysokoškolských učiteľov. Za strategický cieľ v tejto oblasti univerzita považuje postupné dosiahnutie 40 % podielu profesorov a docentov na celkovom počte učiteľov, zlepšovanie podmienok na osobný rozvoj mladých vysokoškolských učiteľov a podpora ich ďalšieho kvalifikačného rastu.

V roku 2012 boli 5 vysokoškolskí učitelia menovaní za profesorov. Vedecko – pedagogický titul docent získalo 17 vysokoškolských učiteľov. Akademický titul „doktor“ získali 14 zamestnanci, čo je v porovnaní s rokom 2011 nárast o desať.

Rozvoj a ďalšie vzdelávanie zamestnancov sa v roku 2012 realizovalo formou účasti zamestnancov na konferenciách, vedeckých a odborných seminároch, kurzoch, školeniach, a preškoleniach. Zamestnanci sa zúčastňovali vzdelávacích aktivít organizovaných Ústavom celoživotného vzdelávania ŽU a externými vzdelávacími inštitúciami. Značná pozornosť bola venovaná rozvoju jazykových znalostí zamestnancov univerzity. Zamestnanci navštevovali jazykové kurzy, ktoré organizoval Ústav celoživotného vzdelávania, externé vzdelávacie inštitúcie, fakulty a rektorát.

Univerzita podporovala aj personálny rozvoj nepedagogických zamestnancov. Vzdelávacie aktivity boli rôznorodé, čo do obsahu a formy, niektoré z nich boli orientované na úzku cieľovú skupinu. Zamestnanci absolvovali kurzy, školenia a preškolenia, ktoré súviseli s bezpečnosťou práce, s požiarou ochranou a s odbornou spôsobilosťou potrebnou pre výkon práce. Pre vodičov referentských vozidiel bolo v dvoch termínoch zorganizované školenie a preškolenie. Zamestnanci sa v priebehu roka zúčastňovali odborných seminárov zameraných na zmeny v legislatíve, ktoré organizovali externé vzdelávacie inštitúcie. Administratívni zamestnanci jednotlivých organizačných útvarov sa zúčastnili školení súvisiacich s ďalším rozširovaním funkcionalít informačného systému SOFIA 2 a s prácou v dochádzkovom informačnom systéme. Ústav celoživotného vzdelávania ŽU pripravil pre vrátnikov kurz angličtiny. Zamestnanci stravovacieho zariadenia absolvovali trojdňové odborné školenie v oblasti inovácii gastronomického procesu. Zamestnanci z Ústavu informačných a komunikačných technológií sa zúčastnili seminárov na tému „Základy filmovej a televíznej obrazovej tvorby“ a „Aplikácia čipových kariet. Zamestnanci Univerzitnej knižnice ŽU v roku 2012 absolvovali odborné školenie „Web of Science“ a doškolovali systém „DAWINCI“. Zúčastnili sa viacerých seminárov napr. „Emerald Group Publishing“, „Scopus a SciDirect“, „Článková bibliografia“.

7.4 Zabezpečenie tuzemských a zahraničných pracovných ciest zamestnancov

Tuzemské a zahraničné pracovné cesty zamestnancov boli zabezpečované podľa pravidiel upravených v Smernici č. 84 „Vnútorne pravidlá upravujúce spôsob vysielania zamestnancov

na pracovné cesty v podmienkach ŽU“ a v súlade s ustanoveniami zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

V roku 2012 bolo zrealizovaných 6173 pracovných ciest (v porovnaní s rokom 2011 bol to nárast o 5,48%), z toho bolo 2108 zahraničných (v porovnaní s rokom 2011 bol to nárast o 16,66%).

Prehľad o pracovných cestách podľa pracovísk poskytuje tabuľka 7.5. Informácie o zahraničných pracovných cestách a zapojení zamestnancov do zahraničných mobilit sú uvedené v kapitole 11 Medzinárodné aktivity.

Pracovné cesty zamestnancov podľa pracovísk

Tab. 7.5

Pracovisko	Pracovné cesty v roku 2012		Pracovné cesty v roku 2011	
	Tuzemské	Zahraničné	Tuzemské	Zahraničné
FPEDaS	454	446	559	331
SjF	515	417	494	429
EF	551	239	495	220
SvF	528	204	461	180
FRI	576	221	598	168
FHV	162	87	181	83
FŠI	229	209	171	165
ÚSTAVY	487	125	434	108
UZ a SZ	11	1	21	2
REKTORÁT	552	159	631	121
	4 065	2 108	4 045	1 807